

A continuación, les presentamos un informe sobre los aspectos legales relevantes en relación con los efectos que pudiera tener la pandemia COVID-19 en su empresa, así como algunas consideraciones para mantener su operación durante las etapas con mayores restricciones:

1.- Antecedentes.

El día 11 de marzo del 2020, la dirección de la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró al coronavirus COVID-19 como pandemia. El Consejo de Salubridad General en sesión extraordinaria celebrada el 19 de marzo de 2020, acordó que se reconoce la epidemia COVID-19 en México como una enfermedad grave de atención prioritaria e instruyó a la Secretaría de Salud para establecer las medidas necesarias para la prevención y control de esta epidemia, mismas que definirán las modalidades específicas, las fechas de inicio y su término, así como su extensión territorial. Cabe señalar que el Consejo de Salubridad Nacional es el órgano encargado de la definición y coordinación de las acciones en materia de seguridad en salud.

2.- ACUERDO medidas de mitigación y control.

Este pasado 24 de marzo, el Gobierno Federal publicó en el Diario Oficial, el ACUERDO por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por COVID-19. El artículo Segundo de dicho ACUERDO establece los siguientes aspectos relevantes, exigibles a los sectores público, privado y social:

a) Evitar la asistencia a centros de trabajo a los adultos mayores de 65 años y grupos vulnerables, quienes tendrán permiso con goce de sueldo. Estos grupos incluyen mujeres embarazadas o en periodo de lactancia, personas con discapacidad, personas con enfermedades crónicas no transmisibles (personas con hipertensión arterial, pulmonar, insuficiencia renal,

The following is a report on the relevant legal aspects in relation to the effects that the COVID-19 pandemic could have on your company, as well as some considerations to maintain its operation during the most restricted stages:

1. Background.

On March 11, 2020, the World Health Organization (WHO) declared the coronavirus COVID-19 as a pandemic. The General Health Council in an extraordinary session held on March 19, 2020, agreed that the epidemic COVID-19 in Mexico is recognized as a serious disease of priority attention and instructed the Ministry of Health to establish the necessary measures for the prevention and control of this epidemic. These measures will define the specific modalities, the starting and finishing dates, as well as its territorial extension. It should be noted that the National Health Council is the body in charge of defining and coordinating actions in matters of health safety.

2. AGREEMENT mitigation and control measures.

Last March 24, the Federal Government published in the Official Gazette, the AGREEMENT establishing the preventive measures that must be implemented to mitigate and control the health risks caused by COVID-19 disease. The second article of said AGREEMENT establishes the following relevant aspects, required from the public, private and social sectors:

a) Avoid attending work centers for adults over 65 years and vulnerable groups, who will be on paid leave. These groups include pregnant or lactating women, people with disabilities, people with chronic non-communicable diseases (people with high blood pressure, lung, kidney failure, lupus, cancer, diabetes mellitus, obesity, liver or metabolic failure, heart disease) or with any disease or

lupus, cáncer, *diabetes mellitus*, obesidad, insuficiencia hepática o metabólica, enfermedad cardíaca) o con algún padecimiento o tratamiento farmacológico que les genere supresión del sistema inmunológico;

b) Suspender temporalmente las actividades escolares en todos los niveles, hasta el 17 de abril del 2020.

c) Suspender temporalmente las actividades de los sectores público, social y privado que involucren la concentración física, tránsito o desplazamiento de personas a partir de la entrada en vigor de este Acuerdo y hasta el 19 de abril del 2020. No obstante, lo anterior, las relaciones laborales se mantendrán y aplicarán conforme a los contratos laborales correspondientes durante el plazo al que se refiere el ACUERDO. Es importante destacar que este ACUERDO, no es una Declaratoria de Emergencia o Contingencia Sanitaria y, por lo tanto, hasta en tanto no se dicte la misma, no serán aplicables las normas de excepción en materia laboral. (Arts., 42 bis, 132, 427, 429 entre otros, de la Ley Federal del Trabajo.)

Se deberán instrumentar planes que garanticen la continuidad de operaciones para el cumplimiento de funciones esenciales de la empresa relacionadas con la mitigación y control de los riesgos para la salud. *“En el sector privado continuarán laborando las empresas, negocios, establecimientos mercantiles y todos aquéllos que resulten necesarios para hacer frente a la contingencia, de manera enunciativa, hospitales, clínicas, farmacias, laboratorios, servicios médicos, financieros, telecomunicaciones, y medios de información, servicios hoteleros y de restaurantes, gasolineras, mercados, supermercados, misceláneas, servicios de transportes y distribución de gas, siempre y cuando no correspondan a espacios cerrados con aglomeraciones.”*

El párrafo anterior describe de manera enunciativa mas no limitativa algunas de las actividades que el sector privado podrá continuar llevando a cabo de manera ininterrumpida, sin embargo, no define aquellas que

pharmacological treatment that suppresses their immune system;

b) Temporarily suspend school activities at all levels, until April 17, 2020.

c) Temporarily suspend the activities of the public, social and private sectors that involve the physical concentration, transit or displacement of people from the entry into force of this Agreement and until April 19, 2020. Notwithstanding the foregoing, Labor relations will be maintained and applied in accordance with the corresponding labor contracts during the term referred to in the AGREEMENT. It is important to emphasize that this AGREEMENT is not a Declaration of Emergency or Health Contingency, and therefore, until such a declaration is made, the rules of exception in labor matters will not be applicable. (Arts, 42 bis, 132, 427, 429, among others, of the Federal Labor Law.)

Plans must be implemented to guarantee the continuity of operations to fulfill the essential functions of the company related to the mitigation and control of health risks. *“In the private sector, companies, businesses, commercial establishments and all those that may be necessary to face the contingency will continue to work, including hospitals, clinics, pharmacies, laboratories, medical, financial, telecommunications, and information media, hotel and restaurant services, gas stations, markets, supermarkets, miscellaneous services, transport services and gas distribution, provided that they do not correspond to closed spaces with crowds. ”*

The preceding paragraph describes, without limitation, some of the activities that the private sector may continue to carry out without interruption. However, it does not define those that are - "necessary to face the contingency", leaving open the possibility to continue

resulten - **“necesarias para hacer frente a la contingencia”**, dejando abierta la posibilidad de seguir operando, a menos de que la empresa esté contemplada en alguna de las actividades restringidas, establecidas en las regulaciones que han venido expidiendo las autoridades locales.

3.- Estados y Municipios.

En algunos Estados y Municipios se han decretado declaratorias de emergencia y medidas de seguridad, entre una gran variedad de resoluciones en esta materia de contingencia sanitaria epidemiológica, que si bien en forma no coordinada ni adecuada, buscan proteger la salud de su población atendiendo a las características propias de cada región, cada una establece restricciones particulares que vale la pena analizar:

- a) El municipio de San Pedro Garza García y otros municipios del Estado de Nuevo León han emitido Declaratorias de Emergencia;
- b) El Municipio de Querétaro ha emitido un “Acuerdo de Medidas de Seguridad respecto a la Pandemia por el Coronavirus COVID 19”;
- c) La Ciudad de México emitió el domingo pasado lineamientos respecto al COVID-19;
- d) El Estado de México publicó en su Gaceta de Gobierno del lunes 23 de marzo, el “ACUERDO por el que se establecen las medidas preventivas y de seguridad en materia sanitaria, para evitar un posible contagio del Coronavirus (COVID-19) en el Estado de México.”

En general, las disposiciones emitidas por estos Estados, Municipios y la Ciudad de México establecen las siguientes medidas:

- a) Suspensión de actos y convivencia en lugares públicos.
- b) Suspensión y/o reducción de actividades gubernamentales no esenciales;
- c) Protección a mayores

operating, unless the company is included in any of the restricted activities established in the regulations that have been issued by the local authorities.

3. States and Municipalities.

In some States and Municipalities, declarations of emergency and security measures have been decreed, among a wide range of resolutions in this epidemiological health contingency matter, which, although not coordinated or adequate, seek to protect the health of its population by taking into account the characteristics of each region Each one establishes particular restrictions that are worth analyzing:

- a) The municipality of San Pedro Garza García and other municipalities of the State of Nuevo León have issued Emergency Declarations;
- b) The Municipality of Querétaro has issued an “Agreement on Security Measures regarding the Pandemic due to the Coronavirus COVID 19”;
- c) Mexico City issued guidelines last Sunday regarding COVID-19;
- d) The State of Mexico published in its Government Gazette on Monday, March 23, the “AGREEMENT establishing preventive and safety measures in health matters, to avoid a possible spread of the Coronavirus (COVID-19) in the State of Mexico.”

In general, the provisions issued by these States, Municipalities and Mexico City establish the following measures:

- a) Suspension of coexistence activities in public places.
- b) Suspension and/or reduction of non-essential government activities;
- c) Protection for people over 60 years and vulnerable people.
- d) Suspension of concerts,

de 60 años y personas vulnerables. d) Suspensión de conciertos, festivales, foros, conferencias, museos, cines, teatros, bares, eventos religiosos, gimnasios, clubes sociales, centros comerciales, actividades deportivas entre otros. e) Se recomienda implementar prácticas de distanciamiento social y procurar cuando sea posible, permanecer en casa.

En el caso particular del Estado de México, se delinea un criterio de excepciones sui generis, que incluye la posibilidad de operar tiendas departamentales, tiendas de venta de alimentos para animales y peluquerías entre otros, pero sólo al 25% de su capacidad. Cabe destacar que acoge el criterio de que en general, sólo podrán operar unidades económicas dedicadas a actividades de producción primarias y secundarias, incluyendo centros de venta de bienes y proveeduría vinculados al sector salud. En caso de incumplimiento, la autoridad sanitaria del Estado de México podrá imponer multas y otras sanciones administrativas.

En algunos de estos ordenamientos, se faculta a la autoridad para monitorear, evaluar y en su caso determinar el cierre temporal de otros establecimientos como oficinas y empresas. Por ello, es importante que las empresas cuenten con un plan de contingencia para el caso de cierre temporal y otras acciones de contingencia que establezcan políticas para definir qué actividades de su trabajo puedan ser realizadas a distancia o home office, permisos con goce de sueldo, protección de personas vulnerables, reducir la concentración de personal en las empresas, uso de días de vacaciones, etc.

Una vez que se emita la Declaratoria de Emergencia se prevé una mayor restricción a la operación de las empresas, por lo que, en caso de que la empresa no quede contemplada en las listas de actividades autorizadas a seguir operando, pero consideren que pueden aportar elementos valiosos a las cadenas productivas de bienes y servicios necesarios para hacer frente a la contingencia,

festivals, forums, conferences, museums, cinemas, theaters, bars, religious events, gyms, social clubs, shopping centers, sports activities, among others. e) It is recommended to implement social distancing practices and try, when possible, to stay at home.

In the particular case of the State of Mexico, a criterion of sui generis exceptions is outlined, which includes the possibility of operating department stores, animal food stores and hairdressers, among others, but only at 25% of their capacity. It should be noted that the criterion is that, in general, only economic units dedicated to primary and secondary production activities may operate, including centers for the sale of goods and supplies linked to the health sector. In case of non-compliance, the health authority of the State of Mexico may impose fines and other administrative sanctions.

In some of these regulations, the authority is empowered to monitor, evaluate and, where appropriate, determine the temporary closure of other establishments such as offices and companies. For this reason, it is important that companies have a contingency plan in the case of temporary closure and other contingency actions that establish policies to define which activities of their work can be carried out remotely or in home office, paid leave, protection of vulnerable people, reducing the concentration of personnel in companies, use of vacation days, etc.

Once the Emergency Declaration is issued, a greater restriction on the operation of companies is foreseen. Therefore, in case the company is not included in the lists of activities authorized to continue operating, but consider that they can provide valuable elements to the productive chains of goods and services necessary to face the contingency, the Secretary of Health could be called upon to reconsider the specific case.

se podría acudir a la Secretaría de Salud para que reconsiderare el caso específico.

4.- Aspectos Laborales.

Dependiendo de la fase de implementación, así como de las declaratorias de emergencia y sus medidas preventivas, se debe tener presente que el sector empresarial puede ser afectado en su operación laboral, dado que dichos decretos o directivas establecerán la suspensión de ciertas actividades en los centros de trabajo, lo cual tiene su fundamento legal en los artículos 42 bis, 132 fr. XIX Bis, y 427 fr. VII que a la letra establecen lo siguiente:

Artículo 42 Bis. En los casos en que las autoridades competentes emitan una declaratoria de contingencia sanitaria, conforme a las disposiciones aplicables, que implique la suspensión de las labores, se estará a lo dispuesto por el artículo 429, fracción IV de esta Ley

132 fr. XIX Bis. Cumplir con las disposiciones que en caso de emergencia sanitaria fije la autoridad competente, así como proporcionar a sus trabajadores los elementos que señale dicha autoridad, para prevenir enfermedades en caso de declaratoria de contingencia sanitaria.

Artículo 427.- Son causas de suspensión temporal de las relaciones de trabajo en una empresa o establecimiento: VII. La suspensión de labores o trabajos, que declare la autoridad sanitaria competente, en los casos de contingencia sanitaria.

La Declaratoria de Contingencia Sanitaria es el hecho que activará la modificación de las relaciones laborales, así como la operación de las empresas a nivel federal.

4. Labor Aspects.

Depending on the implementation phase, as well as the declarations of emergency and their preventive measures, it should be borne in mind that the business sector may be affected in its labor operation, given that said decrees or directives will establish the suspension of certain activities in work centers, which has its legal basis in articles 42 bis, 132 fr. XIX Bis, and 427 fr. VII which establish the following:

Article 42 Bis. In the cases in which the competent authorities issue a declaration of sanitary contingency, in accordance with the applicable provisions, which implies the suspension of work, the provisions of article 429, section IV of this Law shall be followed.

132 fr. XIX Bis. Comply with the provisions established in the case of a health emergency by the competent authority, as well as provide its workers with the elements indicated by said authority, to prevent diseases in the event of a declaration of health contingency.

Article 427. The causes of temporary suspension of work relationships in a company or establishment are: ... VII. The suspension of work or employment, declared by the competent health authority, in cases of health contingency.

The Declaration of Sanitary Contingency is the circumstance that will activate the modification of labor relations, as well as the operation of companies at a federal level.

5.- Aspectos Contractuales.

Finalmente, se recomienda revisar los contratos que se tengan vigentes con clientes y proveedores, incluyendo aquellos de suministro de productos o prestación de servicios, para analizar las cláusulas específicas respecto a posibles incumplimientos, así como de caso fortuito y fuerza mayor, con el objeto de poder tener un panorama completo respecto a las consecuencias en los contratos, así como los términos y condiciones de notificaciones. Las declaratorias de Contingencia Sanitaria serán un elemento importante para el establecimiento de causas de fuerza mayor.

Permanecemos a sus órdenes para cualquier aclaración.

Ramírez, Gutiérrez-Azpe, Rodríguez-Rivero y Hurtado, S.C.

Galileo No. 55 1er piso

Col. Polanco

11560 Ciudad de México.

Tel. 52 (55) 52 80 91 93 Ext. 322

Fax. 52 (55) 52 81 08 51

E-mail: jose.gutierrez@rgrhmx.com

<http://www.rgrhmx.com>

5. Contractual Aspects.

Finally, it is recommended to review the contracts that are in force with customers and suppliers, including those for the supply of products or the provision of services, to analyze the specific clauses regarding possible breaches, as well as fortuitous events and force majeure, in order to have a complete overview of the consequences in these contracts, as well as the terms and conditions of notifications. The declarations of Sanitary Contingency will be an important element for the establishment of causes of force majeure.

Please let us know if you have any questions.

Ramírez, Gutiérrez-Azpe, Rodríguez-Rivero y Hurtado, S.C.

Galileo No. 55 1er piso

Col. Polanco

11560 Ciudad de México.

Tel. 52 (55) 52 80 91 93 Ext. 322

Fax. 52 (55) 52 81 08 51

E-mail: jose.gutierrez@rgrhmx.com

<http://www.rgrhmx.com>